



GLØDE
Arbeids- og kompetansesenter

ÅRSRAPPORT 2020



INNLEIING

Innhold

Innleiing	3
Visjon og verdiar	5
Tiltak	6
Organisasjon	17
Oversikt over arbeidsfelt i verksemda	21
Utvikling og samarbeid	24
Kompetanseheving	28
Sertifisering	29



Foto: Gløde AS

INNLEIING

Innleiing

Gløde sitt samfunnsoppdrag er å gje tilbod til personar som står på utsida av arbeidslivet. Dette er eit oppdrag vi tar på alvor og arbeidar for å løysa på best mogleg måte. Hovudoppdragsgjever er NAV, men vi servar også mange andre viktige aktørar, samarbeidspartar og oppdragsgjevarar; til dømes kommunane, privat næringsliv og privatpersonar.

Gløde satsar offensivt

Fagleg oppdatering og evne til tilpassing og omstilling er sentrale kvalitetar i Gløde. Dette arbeidet er intensivert gjennom 2020.

Fagleg oppdatering og utvikling innan tiltak og produksjon/tenesteyting er prioritert.

Det vert jobba planmessig med tilrettelegging for bruk av fagplanar i opplæring innan fleire fagfelt. Dette gjeld internt i Gløde og i samhandling med eksterne verksemder. Samhandling med Knarvik vg.skule er god og vert vidareutvikla gjennom felles planarbeid.

Gløde har ein klar miljøprofil.

Vi har ein bevisst haldning til vårt miljøansvar og har utvikla fleire arbeidsområde innan dette feltet.

Det er etablert samarbeid med det lokale renovasjonsselskapet NGIR. Dette samarbeidet skal vidareutviklast gjennom 2021.

Kontakt og samhandling mellom verksemda og næringsliv og kommunar er eit prioritert felt. Gjennom tiltaka Oppfølging, Avklaring og AFT er det etablert kontaktar og viktige samarbeidsrelasjoner. Det vert arbeida for å inngå samarbeidsavtaler mellom Gløde og aktuelle verksemder. Eigen vare- og tenesteproduksjon er, og ein sentral del av attføringsarbeidet.

2020 Eit krevjande år

Tap av anbod:

Gjennom 4 år har Gløde vore underleverandør for Fretex for tiltaka Oppfølging og Avklaring.

Begge anboda vart vunne av nye aktørar frå sommaren 2020.

Tapet av anboda for tiltaka Oppfølging og Avklaring var krevjande, med stor omstilling og bemanningsreduksjon. Både medarbeidrarar med kort og medarbeidrarar med lang tenestetid i verksemda måtte over i andre arbeidsområde eller søka seg nytt arbeid

I nedbemanningsprosessen stod bevaring av nødvendig kompetanse sentralt.

AFT

Gløde har heilt frå starten hatt og har lange ventelister for AFT tiltaket. Det er gjort eit betydelig arbeid for å utvikle og kvalitetsikra tilbodet i tiltaket. I tillegg til dei 32 faste AFT plassane hadde Gløde 10 midlertidige plassar ut 2020.

Reduksjon i talet på AFT plassar med 4 plassar frå 01.01.2021 og 2 plassar frå 01.07.2021 var derfor uventa.

Covid19 pandemien

Pandemien har prega størstedelen av året. I tidleg fase var det tilnærma full nedstenging og omfattande permitteringar av ordinært tilsette.

Betydeleg tap av arbeidsoppgåver og inntekt.

Gløde har vore relativt stor på arbeidsområda jobbfrukt, catering og transport knytt til dette.. Desse områda er sterkt råka.

Inntektstapet vart delvis kompensert av staten i 3 mnd. våren 2020, men aktiviteten og inntektene har ikkje tatt seg opp att ut over året.

INNLEIING

Dette er ein svært krevjande situasjon som krev ei betydeleg omlegging både på kort og lang sikt.

For å oppretthalde tilboden og sikre etterleving av smittevernkrava er tilboden på garden utvida og tilpassa nye behov.

Miljøsatsing står sentralt i Gløde si omstilling.

Miljøfyrtårn godkjenninga vert vektlagt og bidreg til bevisstgjering.

Gjenbruk av byggemateriale til bruk i eigenproduksjon og eller sal.

Data prosjekt knytt til mottak av brukta datautstyr for sletting av data og klargjering for gjenbruk og sal eller til sikker avfallshandtering.

Kabelskrelling

Gløde tek imot, hentar eller kjøper el. kablar for å skilja kobbar frå isolasjonsmaterialet. Dette mogeleggjer gjenbruk av kobbar.

Dette er eit godt supplement til den etablerte produksjon av ved og gjødepluggar.

Lokalt samarbeid

ASVL-verksemndene i Nordhordland står saman for å bygge eit sterkt og godt tilbod til målgruppene våre. Vi oppfattar oss ikkje konkurrentar, men supplement til kvarandre . Det er faste treff for daglege leiarar som sikrar samarbeid og felles opplæring av tilsette.

Gløde har også eit aktivt medlemskap i Nordhordland Næringslag. Avdelingsleiar for Arbeidsforberedande trening og lærlingar er med i nettverk for mellomleiarar (Link) Dagleg leiar er med i nettverk for daglege leiarar (Tryggare styring)

AFT-tiltaket

Arbeidsførebuande trening, AFT, er eit godt planlagt tiltak i Gløde. Det har vore, og det vert arbeida systematisk og godt med innhald og gjennomføring av tiltaket. Tilpassing og optimalisering av interne arenaer gir gode resultat. Organisasjonen er tilpassa tiltaket og personalopplæring er gjennomført. Jamleg vert det gjennomført evalueringar for å få ein best mogeleg bruk av dei interne arenaene.



VTA-tiltaket

Sikring av kvalitet og utvikling av VTA-tiltaket er viktig for Gløde. Vi har vektlagt meir samarbeid med bedrifter i nærmiljøet og har arbeidstakrar som prøver seg ut i ordinært arbeid.

Drift og økonomi:

Alle avdelingar og arbeidsområde er gjennomgått med tanke på å sikre økonomisk berekraft. Arbeidet har gitt resultat, men det er fortsett utfordringar.

Ambisjonane for framtida er å utvide porteføljen vår ytterlegare. Vi skal vere rask med å mobilisera ressursar når nye behov oppstår. Vi er ein verdiaktør, og fokuserer og har sterkt fokus på verdiforankringa.

VISJON OG VERDIAR

Visjon og verdiar

Vår visjon er gjennom arbeid og tenester å styrke den enkelte sin moglegheit til sjølv å nå måla sine. Vi lukkast i den grad den enkelte lukkast i å nå sine mål.

Vi er svært opptatt av våre verdiar, nedfelt i våre vedtekter, som seier mykje om kva vi står for og jobbar for:

**ALLE ER UNIKE OG LIKEVERDIGE OG
ALLE SKAL OPPLEVA MEISTRING**

**ALLE KAN ARBEIDE
ALLE KAN UTVIKLE SEG
ALLE KAN GJERE EIN FORSKJELL**

Alle kan arbeide

Arbeidslinja er sentral i den norske velferdsstaten. Gløde vil og skal støtte opp om dette. Det er ikkje sagt at alle skal arbeide, men vi skal motivere og legge til rette for alle som vil arbeide, og ikkje gje oss før dei får det til. Vi skal stille oss på deltakars side og saman utforske mogelegheitene. Vår vide definisjon av arbeid er: Ein prosess som fører til verdiauke av varer og tenester som skal ut i ein marknad.

Alle kan utvikle seg

Vår visjon er «gjennom arbeid og tenester å styrke den enkelte sin moglegheit til sjølv å nå måla sine.» Vi er overtydd om at alle kan utvikle seg dersom forholda vert lagt til rette. Det handlar mellom anna om at den enkelte blir sett, blir utfordra og blir heia på. Dette gjelder også Gløde sin stab. Vi skal vere ein lærande organisasjon som stadig utviklar seg gjennom at den enkelte utviklar seg.

Alle kan gjere ein forskjell

Alle gjer ein forskjell! Det handlar om sjå den enkelte, sette lys på kvar enkelt si betydning og gi rom for kvar enkelt si unikheit. Vi er overtydd om at når personar bli akseptert for



den dei er, trivst og kan nytte sine ressursar, vil dei gjere ein forskjell. Vi tenker at kvar enkelt er viktige brikker i det totale puslespillet. Alle tilsette i Gløde skal gjere ein positiv forskjell i samfunnet og for den enkelte deltarar.

Formålsparagraf i vedtekten.

§ 2. Formål

Gløde AS sitt formål er arbeidsinkludering, kompetanseformidling og verksemeld i samband med dette.

Vår målsetting er gjennom arbeid og tenester å styrke den enkelte sin moglegheit til sjølv å nå måla sine.

Vår målgruppe er personar som treng: Varig tilrettelagt arbeid, arbeidstrening, avklaring, opplæring og hjelp til å komme ut i ordinært arbeid.

Med arbeid meiner vi ein prosess som fører til verdiauke av varer og tenester som skal ut i ein marknad.

Gløde AS kan delta i andre selskap.

§ 3 Verdigrunnlag

Alle kan utvikle seg

Alle kan gjere ein forskjell

Alle kan arbeide»

Tiltak

Gløde er først etablert for å gje tilbod til personar som fell utanfor arbeidsmarkmaden eller treng hjelp for å kome i arbeid. Dette gjer vi gjennom å ulike arbeidsmarknadstiltak for Nav. Vi har bygd opp kvalitetssikringa av alle prosessar etter kravspesifikasjonane frå Nav. Brukarmedverknad står sentralt og alle deltakarar er med på å utarbeide sine aktivitets-/tiltaksplanar og å definera kva nivå som skal settast når det gjeld forventningar og krav.

For dei midlertidige tiltaka er målestokken den ordinære arbeidsmarknaden og praksis vert i større grad lagt eksternt i ordinær verksemd. Dei interne arbeidsområda blir først og fremst sett på som eit verktøy for deltakar sin kartlegging, plan og progresjon. Det vert gjort individuelle vurderingar om arbeidsoppgåvene er reelle og hensiktsmessig for deltakarar. I 2020 vart Gløde er godkjend opplæringsbedrift innan institusjonskokkfaget, kokkefaget, møbelnsnikkar, logistikk og kontor- og administrasjon. På dei ulike arenaene vert det arbeida etter fagplanar for desse faga, men tilpassingar til kvar einskild arbeidstakar. Personvern står også sterkt i Gløde: Vi har underteknna databehandlaravtale med NAV, Proplan, Upheads og mange andre. Vi har jobba mykje med GDPR, og vi har tilslutta oss bransjenorma som er utvikla i samarbeid med blant annet Arbeid & Inkludering og ASVL.

VARIG TILRETTELAGT ARBEID (VTA)

Gløde fikk med verknad frå 01.10.2020 tildelt ein ekstra VTA-plass og har nå 25 plassar i tiltaket. Etter fleire år med stabil arbeidsstokk i VTA, har det i dei siste to åra vore ein del utskiftingar.

Antall per 01.01.2020	28
Begynt i perioden	3
Slutta i perioden	1
Annet, aktive løysingar	0
Alderspensjon/avtalefestet pensjon	0
Død	0
Manglande frammøte/stabilitet	0
Antall per 31.12.2020	30

Ved inngangen av 2020 var det 28 personar i tiltaket og alle plassane vart nytta, ved utgangen av 2020 har alle plassane vore nytta med 30 personar i tiltaket. Av disse har 20 personar mellom 50-100% stilling og opptar heile VTA-plassar og 10 personar har inntil ein 49% VTA-plass og opptar halve VTA-plassar. Gløde har ved utgangen av året 6 på venteliste til VTA frå Alver, Bergen og Austrheim

Gløde tilbyr tilrettelagt arbeid innan følgjande arbeidsområde:

- Kjøkken / kantine
- Vaktmester/driftsoperatør
- Trearbeid
- Gjenbruk
- Lager / logistikk
- Pakkearbeid
- Monteringsarbeid
- Tekstil/glas
- Internt vaskeri
- Fruktavdeling (skulefrukt / jobbfrukt)
- Transport avdeling
- Kontor- og administrasjon
- Butikk

Rettleiing av den enkelte vert tatt hand om av arbeidsleiar, med støtte frå avdelingsleiar og fagansvarleg for attføring. I tillegg har vi tilsett miljøterapeut med høgskuleutdanning innan helsefag som tek del i oppfølging, tilrettelegging og utarbeiding av planar for den enkelte. Gløde har i 2020 hatt ein stor endring i personalgruppa som følgje av nedbemannning etter tap av anbod. Dette har også endre noko

TILTAK

på avdelingane som gjev tilbod til VTA-deltakarane. Vi har ein godt kvalifisert arbeidsstokk som sikrar god oppfølging og kvalitetssikring av tiltaket. Dei har gått frå andre stillingar inn i nye rollar har tilpassa seg oppgåvene raskt og gjeve viktig faglig tilskot til avdelingane.

Det er daglege produksjonsplanleggingsmøter på alle arbeidsstadane, då vert dagens arbeid drøfta og planlagt og fordelt. Dette gjev arbeidstakarane moglegheit for påverknad over eigen arbeidssituasjon, samt at verksemda får god styring over dei ressursar som til ei kvar tid er tilgjengeleg. Totalt sett er dette med og styrkjer brukarmedverknaden for dei som er i dette tiltaket.

Gløde har hausten 2020 samarbeida med AFT avdelinga for å utvikle fleire interne arenaer som kan gje både uformell og formell kompetanse. Dette arbeidet skal vidareførast i 2021. Gløde er med i eit prosjekt gjennom Vestland fylke, som har som mål å tilby ei meir målretta opplæring til ovannemnte målgruppe. Vi har og som mål å tilby lærekontrakt til fleire av våre VTA deltakarar, med målsetjing om kompetanseheving for den einskilde.

Framleis vektlegg Gløde at dei ulike arbeidstakarane kan få individuell tilpassing av sin arbeidsdag med moglegheit til å jobbe innanfor fleire av dei ulike arbeidsområda som vi har.

Det er gjennomført fleire fellesmøte på dei ulike avdelingane. Arbeidstakarane er representert i vernearbeidet gjennom kontaktpersonar på kvar avdeling. Bedrifta har ei trivselsgruppe beståande av to valde arbeidstakarar og to ordinært tilsette. Desse jobbar med ulike trivselstiltak i bedrifta. Arbeidstakarane har også vald ein representant til bedrifta sitt styre

og ein tillitsvalt og sekretær som skal ivareta arbeidstakarane sine interesser.

KOMMUNALE TILRETTELAGTE ARBEIDSPLASSAR (KTA) VED GLØDE

Gløde har ved utgangen av 2020, 13 KTA-plassar - Kommunalt tilrettelagt arbeidsplassar. Dette er eit tilbod til personar som ikkje kan arbeide ved ordinære tiltaksbedrifter og som fell utanfor den statlege VTA-ordninga. Tiltaket er retta mot personar som har behov for spesiell tilrettelegging og tett oppfølging (ofte 1:1). Målet er at deltakarane på kommunale plassar må vere i stand til å utføre delar av eit arbeid.

Tiltaket er 100 % finansiert av innsøkande kommunar, og satsen er satt i forhold til den enkelte sitt oppfølgingsbehov. Oppfølgingsbehovet vert fastsett ut frå søknad og ein utprøvingsperiode ved Gløde. Avtalen til den enskilde vert evaluert årleg mellom partane.

Også i 2020 har Gløde sett behovet for å auke aktivitetstilbodet til dei som har avtale om kommunal plass. Resultatet er at Gløde legg vesentleg meir vekt på dei individuelle behova den enkelte deltakar har, og eigne dagsplanar legg føringar for kvardagen når det gjeld fordeling av arbeid og aktivitet.

Gardsarbeid

Gløde har inngått avtale om disponering av Thorsheim Gard på Søreide i Alver. Vi kan bruke driftsbygning, hus og grunn på gardsbruket. Faren for koronasmitte gjer at ein må halde 1 meter avstand, unngå fysisk kontakt, halde seg til sin gruppe og økt fokus på reinhald og personleg hygiene. Det er ikkje alle som har føresetnader for å forstå dette. Gløde så at vi ikkje kunne gje eit tilbod til denne gruppen i våre lokal pga. at det ble for tett og at det ville

TILTAK

vere vanskelig å halde enkelte på sin plass. For å kunne opne raskare og gje eit godt og smittevernfagleg tilbod til fleire valde vi å tilby gardsarbeid til denne gruppen. Dette tilbodet er spesielt mynta på deltakarar med stort oppfølgingsbehov og personer som trivst ute. Samarbeidet gjev nye mogleigheter for ulikt arbeid og fysisk arbeid og mosjon i et nært, trygt og godt fellesskap. På garden har vi høns og mogleigheter for dyrking av grønsaker og poter, det er skogs- og vedarbeid. I tillegg har vi flyttet jordpakkinga for Mikrogrønt ut på garden. I tillegg tilbys enkelt vedlikehald og snekring. Vi ser at fleire arbeidstakarar har hatt ein svært positiv utvikling i form av mindre uønska åtferd, og vesentleg meir motivasjon og større arbeidsevne. Gløde vil fortsette med denne type aktivitet, også etter at koronarestriksjonane er oppheva.

METODAR I TILTAKET:

- Individuell rettleiing/medarbeidarsamtale
- Utarbeide aktivitetsplanar
- Dagsplanar/ «teach metode»
- Sosial trening og opplæring i sosiale ferdigheter og karriereferdigheiter
- Samarbeidsmøte / ansvarsmøter
- Konsekvenspedagogikk
- Empowerment
- Motiverende samtaler, bygger på MI metoden
- Relasjonsledelse
- Opplæring og grunnleggande praksis tilpassa deltakar sine føresetnadar, ynskjer og behov

Covid 19:

12 mars 2020 var ein spesiell dag for svært mange og også for alle på Gløde. Bedrifta stengde delvis ned og alle på VTA og KTA tiltaka fekk permisjon på ubestemt tid. Det vart i

denne perioden utført oppfølging av den einskilde i form av telefonsamtalar. Etter ei stund vart det tilrettelagt i form av å levere arbeid heim til nokre av arbeidstakarane. Etter eit par veker byrja vi ei gradvis opning for arbeidstakarar på tiltak etter å ha gjort ei risikovurdering for kvar einskild. Alle på VTA tiltaket er no tilbake, men eit par har framleis redusert arbeidstid. Dette for å sikre trygge smittevernomsyn. Dei fleste på KTA er også tilbake, men ein har vald å vente med oppstart til Covid 19 situasjonen er meir avklart

GODKJENDE PLASSAR PR. 31.12.20

- 25 VTA-plasser
- 13 KTA-plassar



Foto: Gløde AS

ARBEIDSFØREBUANDE TRENING (AFT)

Gløde er godkjend leverandør av tiltaket Arbeidsførebuande Trening (AFT), og har i 2020 hatt tildelt 32 plassar pluss 10 ekstraplassar (førebels midlertidige). Dette gir til saman 42 plassar i tiltaket.

Tiltaket AFT er eit tilbod i samsvar med NAV sin kravspesifikasjon for tiltaksarrangørar. Målgruppa er personar med nedsett arbeidsevne og samansette bistandsbehov. Ideelt resultatmålet når det gjeld formidling, er 50 % overgang til arbeid eller utdanning.

TILTAK

Gløde tilbyr individuell skreddarsaum for kvar deltarar for å kunne møte ulike behov, slik som helsemessige og sosiale utfordringar, svake grunnleggande ferdigheiter og liten eller ingen arbeidserfaring.

Gløde sin filosofi for tiltaket er

- Vi skal ha eit klart jobbfokus (ordinært arbeid under ordinære vilkår er målet)
- Vi skal vere målretta, strukturerte og tidseffektive
- Det skal vere ein kvalitetssikra prosess
- Alle delar av tiltaket skal halde høg fagleg kvalitet og byggje opp under hovudmålsettinga
- Vi skal vere bruakarsentrert (deltakar eig sin prosess fram mot arbeid)
- Deltakar og NAV skal sitje att med ein meirverdi etter tiltaket
- Ordinært arbeidsliv er vår viktigaste samarbeidspart for å lukkast i AFT



Foto: Gløde AS

Oppfølgingsmetodikken i AFT byggjer på Supported Employment (SE), ei metodisk

tilnærming for å sikre at menneske med funksjonsnedsetting/utsette grupper får tilgang til arbeid og opprettheld betalt arbeid på den opne arbeidsmarknaden. SE handlar om å raskt finne jobb som passar for arbeidssøkar, gi nødvendig opplæring og rettleiing på praksisstaden, samt å utvikle og vedlikehalde arbeidsforholdet. Gløde bruker mykje av strukturen og tankegodset i SE for å få til best mogeleg arbeidsinkludering. Tiltaket inneheld både avklaring, karriererettleiing, opplæring, intern arbeidstrening, ekstern arbeidstrening og formidling.

Tilbod i skjerma arbeidsmiljø

Gløde har i 2020 hatt tilbod om arbeidsevneutprøving i skjerma arbeidsmiljø innan arbeidsfelta

- Kjøkken / kantine / catering
- Drift og vedlikehald
- Trearbeid/Materialgjenbruk
- Lager og Logistikk
- Transport
- Fruktavdeling (skulefrukt og jobbfrukt)
- Kontor- og administrasjon
- Helsefag/Miljøarbeid
- Glas/tekstil
- Data/IKT

Tilbod i ordinært arbeidsliv

Ved bruk av eksterne aktørar, opnar tiltaket AFT opp for eit større tilfang av arbeidsplassar for våre deltararar. Vi har i 2020 hatt deltararar utplassert i næringane handel/service, film/bilde/data, skule- og barnehage, transport, helsefag, museum, og ulike formar for produksjon/industri. Det ordinære arbeidslivet er ein viktig samarbeidspart i tiltaket der deltarane har ein større moglegheit for å utforske vidare karriereveg.

TILTAK



Foto: Gløde AS. Ekstern formidling i AFT.

METODAR I TILTAKET:

I arbeidet med kvar einskild deltakar nyttar vi oss av ulike metodar:

- Individuelle samtalar og rettleiing
- Karriereverktøy/samtaleverktøy SCI / Wie / Vip24 / JobbPics (eventuelle andre verktøy)
- Sosial trening, meistringsaktiviteter og opplæring i sosiale ferdigheter og karriereferdigheter
- Individuelle meistringsaktivitetar
- Opplæring i fag ved bruk fagplanar for yrket
- Praksis/hospitering internt og eksternt, tilpassa deltakar sine føresetnadar, ynskjer og behov
- Kompetansehevande kurs
- Samarbeidsmøte med NAV / helseteneste og andre aktuelle instansar
- Opplæring i korleis CV og søknad vert utforma

I 2019 starta vi opp to kursrekker som gruppeaktivitet som vi også skulle halde fram med i 2020:

- Deltaking i kursserien «Å bære sin egen ryggsekk» (psykisk helse, motivasjon og jobbfokus) (lita gruppe)

- Deltaking i Lunsjgruppe (Samtalemetodikk/sosial kompetanse/arbeidsliv/lunsj) (lita gruppe)

Denne gruppeundervisninga starta vi så vidt opp med før vi måtte avslutte grunna omsyn til smitte.

Covid 19

12 mars 2020 er ein merkedag som også fekk konsekvensar for korleis vi framover skulle drive AFT-tiltaket. Det vart frå styresmaktene sett i gong drastiske tiltak for å kjempe mot koronaviruset, noko som førte til heimekontor for veiledere i tiltaket og vi måtte i gang med digital oppfølging av deltakarar i tiltaket. Alle deltakarar som var i arbeidspraksis, både internt og eksternt, måtte midlertidig ut av jobbane sine. Dette skapte nok for mange ein usikker kvardag.

Deltakarar i AFT er svært ulike og er difor også i ulik grad i stand til å nytte digitale verkemiddel. Nokon har vanskar å svare i telefon og svarar knapt på SMS. Gløde var ikkje budd på dei endringane som koronatiltaka førde med seg, så i den første tida så vi det som primært viktig å halde kontakt med deltakarar, skapa samhald og tryggleik, halde kontakt og oppretthalde dialogen.

Gløde har ingen læringsplattform, men har hatt individuell tilpassa oppfølging for kvar einskild deltakar. Ein til ein samtalar blei gjort både på telefon og i videosamtalar. Det viktige har vore at kvar deltakar skal føle seg komfortabel i situasjonen. Difor har vi også nytta oss av «walk-and-talk». I prosessen har det vore viktig å informere om korleis oppfølging skal gå føre seg samt forventningar og krav i tiltaket.

Det var våren 2020 også i ein lengre periode stopp i inntak av nye deltakarar. Frå før visste vi

TILTAK

at ikkje alle deltagarar i tiltaket var klare for å nyttiggjere seg tiltaket slik føresetnaden er. Då inntaket starta opp att, måtte vi gjere eit utval av dei kandidatane rettleiarane i NAV såg på som i stand til å nyttiggjere seg ein digital plattform. Dette førte mellom anna til at nokre som hadde stått kortare på venteliste enn andre kom inn i tiltaket før andre, som hadde satt lenge på venteliste. Dette var inga optimal løysing, men var avgjerande for å få i gong dei som var motiverte og for å fylle plassane i tiltaket.

2020 har vore eit unntaksår, og vi har gjort oss nokre erfaringar. Det som fungerer som god arbeidsmetode for nokre, fungerer kanskje ikkje for andre. Det vert opplevd at å følgje «motiverande intervju» (MI) er viktig, og det fungerer godt å nytte vegkryss og «ambivalenskors» også i digital oppfølging. Vip24 rettleiing er eit digitalt verktøy og kan lett tilpassast ein digital oppfølging. Bruk av ulike nettbaserte kurs er også blitt nytta med godt utbytte.

Det har likevel vore veldig varierande korleis den einskilde deltar tilpassar seg situasjonen. Praktiske tilhøve som datanett og manglande utstyr skapar utfordringar for mange. Manglande kompetanse innan databruk spiller også inn. Fleire vil heller ikkje møtast ansikt til ansikt via Teams/Skype/Zoom.

Ekstern arbeidsmarknad vert opplevd som krevjande under pandemien. Permitteringar set ofte meir eller mindre stopp for utprøving, det same gjer omsynet til smittevern. Frå hausten 2020 og ut året har det vore lettare å kome i kontakt med bedrifter, men nye nedstengingar har ført til at fleire planlagde praksisoppstartar blei utsett til 2021. Vi har likevel opplevd at deltar får moglegheit for lønna arbeid i praksisbedrifta også i 2020, då som oftast med eit lønstilskot frå NAV.



Foto: Gløde AS. «Meistring i AFT».

ÅRSSTATISTIKK

Pr 01.01.2020 var det 46 aktive deltagarar i tiltaket. I løpet av perioden 01.01.2020 til 31.12.2020 har 46 deltagarar starta i tiltaket AFT, medan 47 deltagarar har sluttet i løpet av året.

Pr 31.12.2020 var det 45 aktive deltagarar i tiltaket, mot 46 året før.

Sluttårsak

Ordinært arbeid utan lønstilskot: 5 personar

Ordinært arbeid med lønstilskot: 3 personar

Arbeid/trygd kombinasjon: 2 person

Eigenfinansiert utdanning: 5 personar

Utdanning dekka av nav: 3 personar

TILTAK

Andre aktive løysingar: 6 personar

Sjukdom/medisinsk/sosial rehabilitering: 4 personar

Søkt uførepensjon: 11 personar

Fødselspermisjon: 1 person

Flytta: 1 person

Anna, ingen aktiv løysing: 6 personar

Gjennomsnittleg oppholdstid i tiltaket har vore 11,22 månadar. Dette er 1,74 månadar meir enn året før. Grunna Covid-19 har Gløde i 2020 tidvis hatt større utfordringar med å få til arbeidstrenings internt og eksternt som følge av restriksjonar knytt til smittevern. NAV har likevel hatt eit ønske om at deltakarar skal stå i tiltaket, og få oppfølging frå rettleiar. Oppfølging har i lengre periodar blitt gitt digitalt, og vi har, som andre tilsvarende aktørar, ikkje hatt gjennomstrøyming i tiltaket som ønska.

Fordeling alder for dei som slutta i perioden 1.1.2020 tom 31.12.2020:

Under 25 år	18 personar
Over 25 år inntil 35 år	22 personar
Over år 35 inntil 55 år	4 personar
Over 55 år	3 personar

For 2020 ble 18 av 47 avslutta til jobb eller utdanning. Vi i AFT har starta kartlegging for å sjå på kva vi kan gjere for at formidlingstalet kan auke i 2021.

Arbeidshindring

For 2020 har vi opplevd at deltakarane sine helsemessige utfordringar er meir belyst samanlikna med tidlegare år. Psykiske lidingar utgjer framleis hovudtyngda blant deltakarane våre. Vi opplever også at deltakarane er blitt yngre samanlikna med tidlegare år.

AFT GRØNT ARBEID

Gløde er tildelt 5 plassar i tiltaket AFT-Grønt Arbeid. Dette er eit arbeidsmarknadstiltak for personar med psykiske og/eller rusrelaterte helseproblem.

Talet på deltagarar ved starten av 2020 var 3.

Ingen nye deltagarar starta i løpet av året. 2 deltagarar avslutta tiltaket:

Sluttårsak: passive tiltak / vidare medisinsk utgreiing.

Ved slutten av året var det 1 person i tiltaket.

Grønt arbeid på Træland Gard er eit samarbeid mellom Gløde AS, Træland Gard og NAV. Tiltaket er ein del av «Inn på tunet», som er ei nemning på tilrettelagte aktivitetar som vert tilbydd på ulike gardsbruk og for ulike brukargrupper. Grønt arbeid skal vere eit fleksibelt og individuelt tilrettelagt arbeidstreningsstilbod der deltarar skal oppleve tryggleik, trivsel og meistring. Metodar og verktøy i tiltaket bygger på det ordinære AFT-stilboden, integrert i ulike arbeidsoppgåver og aktivitetar knytt til gardsarbeid.

Træland Gard ligg på Hundvin i Lindås kommune og har vore i drift i 150 år. Ved garden vert det lagt vekt på å bevare kulturlandskapet og å ta vare på både gards- og mattradisjonar.

Dei siste åra har vi sett dårleg innsøking til tiltaket utan at vi har fått klart fatt i kvifor det frå hjelpeapparatet si side ikkje vert brukt meir. Geografi kan vere ein årsak. Det er lang veg til garden, og deltarar vil ha utfordringar knytt til transport dersom vedkommande ikkje har bil sjølv. Garden har også liten produksjon, noko som igjen kan gi mindre arbeidsoppgåver enn ved ein større gard med fleire dyr, til dømes. Ei årsak til lita innsøking kan og vere ei

TILTAK

oppfatning og oppleving frå NAV sine saksbehandlarar at tiltaket ikkje direkte er knytt opp mot ordinært arbeid, og at andre tiltak difor er meir hensiktsmessige. Det er presisert frå Træland Gard at overføringsverdi til ordinært arbeid har vore fokus sidan starten av tiltaket. For mange deltakarar er det likevel eit samansett behov, og mange må ha på plass rutinar for oppmøte, komme inn i sosiale omgangsformer og oppleve meistring ved sidan av å starte å fokusere på jobb. Dette tar i mange tilfelle lang tid.

PROSJEKT I AFT

I 2020 har avdelinga starta to ulike prosjekt knytt til kartlegging og arbeidsinkludering.

Prosjekt Gløde Data skal som utgangspunkt bidra til å styrke avdelinga sin moglegheit til å kartlegge deltakarane betre. Sjølv ideen er henta frå OK Data (OsloKollega i Oslo) der deltakarane i eit tidleg tiltaksløp får gjennomføre ordinære arbeidsoppgåver innan data og IT, og består primært i sletting og destruering av PC, mobiltelefon, nettbrett og minnepenn etc.

Utstyret vert henta frå ordinære kundar, både frå bedriftsmarknad og privatmarknad. Ved oppstart i avdelinga vert det avklart kva for oppgåver deltakar har forutsetning for å gjere, og kva for oppgåver ein kan tenke seg å lære.

Gløde Data vil også legge til rette for at deltakarane blir med gjennom heile prosessen, frå innhenting av utstyr frå kunde til det er bekrefta at utstyret er sletta eller destruert i tråd med gjeldande retningslinjer. For fleire av våre deltakarar kan det vere aktuelt å gjennomføre ekstern arbeidstrening hos kundar som nyttar seg av tenesta.

I tillegg vil deltakarane i einskilde høve kunne få tilført kompetanse innan aktuelle program og verktøy, dette for å styrke eigen kompetanse.

Ved overgang til ekstern arbeidstrening håper Gløde at deltakar blir enda meir attraktiv på arbeidsmarknaden.

Digital plattform

I 2020 har AFT vurdert kva for digitale plattformer vi ønsker å nytte oss av. Vi vurderer at ein god digital plattform for våre deltakarar vil kunne forenkle kvardagen deira og styrke kommunikasjonen mellom deltakar og rettleiar. Vi vil på enkel måte kunne tilby ulike oppgåver, der vi strukturert kan følge opp kva deltakarar har gjennomført. Gjennom ein godt utarbeida digital plattform vil vi også enklare dokumentere fagleg påfyll for deltakarane.

KVA MED 2021

Også i 2020 har vi hatt eksempel på deltakarar som har utfordringar med å nyttiggjere seg tiltaket. Vi har difor brukt delar av året til å kartlegge korleis vi kan styrke deltakarane sine moglegheiter. Eit prosjekt har vore å opprette Gløde Data. Gjennom denne avdelinga ønsker vi å gi deltakarane relevante kartleggingsoppgåver og ordinære arbeidstreningsoppgåve. I tillegg - styrka deira digitale kompetanse, både innan hardware og software. Gjennom avdelinga sin dialog med eksisterande kundar, vil deltakarane få høve til å møte ordinære arbeidsgivarar.

Gløde har i primært nytta utdannet.no for å auke deltakarane sin yrkesfaglege kompetanse i tidsrom dei har vore i tiltaket. I 2020 har vi som følge av Covid-19, fått enda tydelegare bekrefta eit behov for digital plattform. Vi legg planar for bruk av digital plattform der vi kan tilby deltakarane ulike oppgåver, og der vi kan kommunisere slik dei har erfaring med frå grunnskule og vidaregående skule. Via ein digital plattform vil vi kunne gi deltakarane større moglegheit for fagleg kompetansepåfyll gjennom kurs/kvalifisering, i tillegg til styrka

TILTAK

kompetanse innan jobbsøking samt sosialfagleg kompetanse.

Vi ønsker for 2021 å heve formidlingsstatistikken. Samtidig ønsker vi at deltakarar som ikkje kjem i arbeid skal sitte att med jobbsøkarkompetanse som på seinare tidspunkt kan forenkle og forkorte ein jobbsøkarprosess. Vi ønsker også at rettleiarar blir bevisst sin bruk av opplæringsplan i 2021. Ved bruk av denne, vil rettleiarar vere meir bevisst på deltakar sin formelle kompetanse både ved intern og ekstern arbeidstrening. I samarbeid med avdelingar i Gløde vil arbeidsleiar og rettleiar ha tettare samarbeid, og ha fokus på opplæringsplan ved oppfølging av deltakarar. Dette gir også rettleiar eit betre utgangspunkt for å belyse deltakar sin kompetanse ved overgang til ordinært arbeid.

fagplanen i fokus for arbeid/opplæring i bedrift. I 2020 har vi hatt meir fokus på dette området, og nokre rettleiarar har hatt intern opplæring i korleis fagplanar skal nyttast i slike høve.



FAGOPPLÆRING

Gløde er godkjend opplæringsbedrift innan institusjonskokkfaget, kokkefaget, møbelnsnikkar, logistikk og kontor- og administrasjon. På dei ulike arenaene vert det arbeida etter fagplanar for desse faga, men tilpassingar til kvar einskild arbeidstakar.

Som ledd i å styrke oppfølging av deltakarane i tidsrom dei er i intern eller ekstern arbeidstrening hos Gløde, har vi i enda større grad nytta oss av opplæringsplan tiltenkt kandidatar som gjennomfører læreløp eller løp retta mot kompetansebevis. Målet med bruk av opplæringsplan er også å kunne dokumentere opplæring deltakarane har gjennomført, og som kan relaterast til fagretningar deltakarar orientere seg mot. Oppfølgingsmøter mellom deltakar, arbeidsleiar, arbeidsgivar og rettleiar vil dermed kunne bli enda meir målretta.

For kandidatar i AFT, utplassert eksternt, har vi for nokre av dei hatt heile eller delar av

Foto: Gløde AS

AFT – GRØNT ARBEID



Foto: Gløde AS. Træland Gard.

TILTAK

LÆRLINGAR

Gløde har i 2020 ikkje hatt eigen lærling eller lærekandidat knytt til verksemda.

Gløde er medeigar i Opplæringskontoret AMB for tilrettelagt opplæring. Når det vert skrive lærekontrakt/opplæringskontrakt med lærling/lærekandidat og denne høyrer til distriktet vårt (elevar frå dei vidaregåande skulane Austrheim og Knarvik), blir Gløde tilretteleggar i læreløpet for vedkommande. Det vil seie at vi er opplæringskontoret si forlenga arm ut mot lærling og lærebodrift, og skal ha tilrettelegginga av opplæringa ut i verksemdene. Gløde er tilretteleggar for lærekandidat og bedrift, og skal ha oppfølging av begge partar gjennom heile opplæringstida. I 2020 har vi hatt tilretteleggingsansvar for 2 lærlingar ute i bedrift der ein tok kompetanseprøve sommaren 2020.



ELEVAR

Gløde har avtale med Hordaland Fylkeskommune om elevplassar frå vidaregåande skular. Fylkeskommunen finansierar utprøvinga. Vi har i mange år hatt elevar på slik utplassering i skuletida. Dette er som oftast elevar som har tilrettelagt undervisning og som treng tilrettelagt arbeidsutprøving og trening.

I 2020 har vi hatt 3 elevar på utprøving i kortare eller lengre periodar. Utprøvinga tek utgangspunkt i behova og ønska til elevane og kan gå føre seg på alle våre arbeidsarenaer.



TILTAK



Foto: Francisco Photography. Oppfølging.

AVDELING FOR OPPFØLGING OG AVKLARING (ANBOD)

Gløde gjorde i 2019 eit val om levele tilbod på dei to anbodsutsette tiltaka Oppfølging og Avklaring. Utfordringa for avdelinga har vore at vi har hatt eit sterkt fokus på å drifta tiltaket, framfor å trenere på å skrive anbod, og å utvikle tenestene vidare.

Grunna Covid-19 fekk Gløde først i april tilbakemelding via anbodskonkurransen på at andre aktørar hadde vunne fram og at vi frå juli og august ikkje lenger skulle levele tenestene.

Som følgje av Covid-19 oppfordra NAV avdelinga til å sikre deltakarane eit tilbod i form av digital oppfølging i eit tidsrom der vi opplevde strengare restriksjonar. Dette førte til at vi skulle ta vare på og følgje opp deltakarane, samstundes som vi i størst mogeleg grad skulle avgrense det fysisk oppmøte for deltakarane, samt unngå arbeidsutprøving og arbeidspraksis. Dette var difor ein krevande periode for både deltakarar og jobbveiledere i tiltaka avklaring og oppfølging.

Første halvår av 2020 hadde Gløde fire rettleiarar knytt til tiltaket avklaring i Åsane, sju rettleiarar knytt til tiltaket avklaring i

Knarvik og fire rettleiarar knytt til oppfølging på same lokasjon. For lokasjonen Bergen hadde Gløde 4,5 rettleiarar.

Trass avslutning av kontrakt opplevde vi at dei tilsette fullførte tenesta på vegne av Gløde på ein svært god måte. Blant anna bidrog dei til å følge opp ca. 100 deltagarar som blei avslutta frå ein av Gløde sine samarbeidspartnarar i kontraktsperioden.

STATISTIKK OPPFØLGING

Blant aktive og nyoppstarta deltagarar (totalt 265), blei 65 formidla til arbeid, mens 158 blei overført til ny leverandør. 42 deltagarar blei tilbakeført NAV med forslag om andre aktivitetar enn tiltaket oppfølging.

STATISTIKK AVKLARING

Ved starten på året var det 41 aktive deltagarar, mens 228 deltagarar blei starta opp. Då avtalen vart avslutta, sluttet 269 deltagarar. 65 prosent av deltakarane blei avslutta med forslag til aktivitetar i perioden. Som følge av Covid-19 blei også fleire av deltakarane i tiltaket forlenget utover avtalt tid. 28 av deltakarane blei formidla til lønna arbeid, mens tre deltakarane valte å starte utdanning – eigenfinansiert.



Erfaren jobbveileder i Gløde

ORGANISASJON



Organisasjon

ORGANISERING AV VERKSEMDA

Administrasjon:

Økonomi, Kvalitetssikring, IKT og Telefoni, HMS, HR, Fakturering, Arkivering, Merkantile tenester, Koordinering av VTA-tiltaket, Moldovaprosjekt, Tre og Gjenbruk. 10 Ordinært tilsette, inkl. 2 utleigde

Tre- og Gjenbruksavdelingen, er prosjektorganisert og underlagt administrasjonen. Her er det 1 VTA-deltakar og 1 KTA-deltakar samt arena for AFT-deltakarar. I tillegg vert merkantiltenesta nytte som treningsarena for AFT-deltakarar.

Marknad, utvikling og sal

Vi oppretta i 2020 ein marknadsavdeling med to personar, leiar og ein seljar i 50% stilling. Avdelinga skal jobba for utvikling, prosjektarbeid, anbod, synleggjering av Gløde, marknadsføring og sal

Logistikk og Service

Arbeidsområde: Kantine og catering, transport, lager, pakking, montering. Arena for VTA-, KTA-, AFT- deltakarar.

8 Ordinært tilsette, 2 av dei med ulike former for tilskot, 16 personar i VTA-stillingar, 1 KTA-deltakar og ein arbeidstakar utan tilskot.

Frukt og produksjon:

Arbeidsområde: Jobb-/skulefrukt, tekstil, glas, produksjon av opptenningsruller, pakking, butikk, vaktmeister, gardsarbeid. Arena for VTA- KTA- og AFT-deltakarar

11 ordinært tilsette, 14 VTA-deltakarar og 9 KTA-deltakarar

AFT og Lærlingar: Administrering og oppfølging i tiltaket AFT (Arbeidsførebuande trening), lærlingar, skuleelevar. Fragmenta/Ekspertbistand og Gløde Data.

9 ordinært tilsette, 42 AFT-plassar (redusert til 38 ved årsskiftet og 36 frå 01.07.21 pluss 5 plassar i Grønt Arbeid

ORGANISASJON

Avklaring og Oppfølging:

Avdelingane vart lagt ned i juli 2020 pga. tap av anbod. Avdelinga hadde 20 ordinært tilsette (fordelt på Knarvik, Åsane og Bergen)

Leiargruppa består av dagleg leiari, Bjørn-Arild Herfindal, Administrasjonsleiari, Thomas Knudsen, Marknad- og utviklingsleiari, Vibeke P Valestrand, Avdelingsleiarar Gry I Takle, Bjørn Thorsheim og Tryggve Gran,

ORDINÆRT TILSETTE

Gløde hadde ved årsskiftet 2020/2021 ein stab på 36 årsverk / 39 personar. Av desse er 30 personar direkte knytt til tenesteyting. Gløde har kompetente medarbeidrarar i alle ledd. Vi har fleire med høgskuleutdanning innan ulike fagretningar også ein del med master innan ulike fag. I tillegg har vi personar med fagutdanningar innan ulike fagområde.

- Pedagogisk kompetanse
- Helse- og omsorgsfag
- Leiing og administrative fag
- Humanistiske fag
- Industri og handverksfag
- Arbeidsinkluderingskompetanse

VERKSEMDA EIG FØLGANDE LOKALE

- Havnevegen 15.
Produksjonslokale og 4 leiligheter.
- Havnevegen 11.
 - Produksjonskjøkken, kantine, møterom, undervisningsrom, kontor og 4 leiligheter.
- Mjåtvitflaten 33-37.
 - Kontor, møte-/undervisningsrom, data og utvikling, Produksjons- og lagerlokale for Logistikk og serviceavdelinga

VERKSEMDA LEIGER

- Lagerlokal på Tveitastø, Eikangervåg

TILDELT RAMME OG GODKJENDE PLASSAR PR. 31.12.20

- 47 AFT-plassar (inkl. 5 grønt arbeid)
 - 10 av plassane er midlertidige
 - 38 + 5 plassar frå 01.01.21 og
 - 36 + 5 faste plassar frå 01.07.21
- 25 VTA-plasser
- 13 personar med avtale om kommunale plassar (ikkje tildelte plassar)

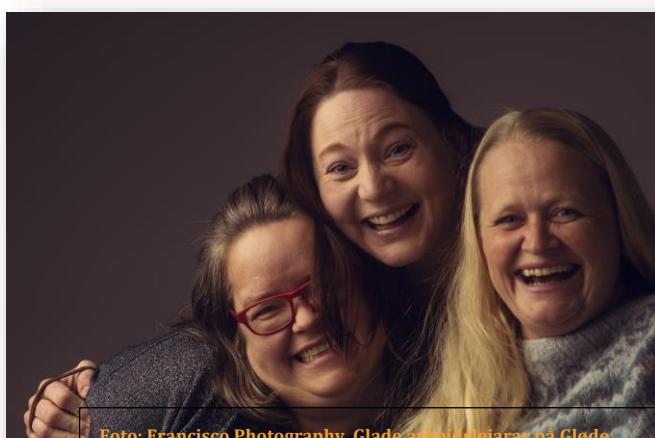


Foto: Francisco Photography. Glade arbeidsleiarar på Gløde.

ORGANISASJON

Styret i Gløde	Namn
Styreleiar	Nils Marton Aadland
Nestleiar	Steinar Raa
Medlem	Åshild Aamli
	Anne Grete Eide
	Rolf Svendsen
	Kristina Vaktskjold Hamre
Medlem og representant for tilsette	Rune Myhr Vara: Håvard Stusdal
Representant for deltagarar (tale og forslagsrett)	Svein Skjelanger Vara: Anne Grethe M. Tvedt
Vara	Sølvi N Gripsgård Knudsen
	Tore Augen Hansen

Aksjeeiere	Aksjeandel
Alver kommune	51,39
Tidlegare Meland Kommune	36,08
Tidlegare Lindås Kommune	10,64
Tidlegare Radøy Kommune	4,65
Vestland Fylkeskommune	7,09
Meland lokallag NFU	5,99
Framo Flatøy AS	5,37
Norges Handikapforbund Meland	4,79
Sparebanken Vest	3,55
Meland Helselag	3,59
Austrheim Kommune	2,73
Helge Vidar Larsen	2,40
Masfjorden Kommune	2,02
Norsk Hydro	1,77
Steinar Knudsen	1,20
Karl G Oppsahl	1,20
Per Sæthre (etterkommere)	1,20
Ingvald Bastesen	1,20
Johan Alv Andersen	1,20
Gunnar Vetlejord	1,20
Equinor Mongstad	1,06
Fedje Kommune	0,92
Adv. Olav Jordal (etterkommere)	0,07
Nordhordland Handverk og Industrilag	0,07
100%	

ORGANISASJON

ØKONOMI



Førebels rekneskap syner ein total omsetnad på kr 38 617' mot fjarår kr 46 326'. Reduksjonen i omsetnad skuldast dels tap av anboda Oppfølging og Avklaring, samt reduksjon i omsetnad, spesielt innan catering og frukt. Desse har sin hovudomsetnad innan område som vart sterkt råka av koronarestriksjonane. På jobbfrukt vart omsetnaden redusert med 75% da mang verksemder hadde sine tilsette på heimekontor og restriksjonar på besök til arbeidsplassen. Likeins er mange cateringbestillingar uteblitt pga. at møter vart gjennomført digitalt og at selskap vart utsett eller avlyste.

Førebels rekneskap syner eit underskot kr 1 071' Gløde fekk noko kompensasjon av omsetnadstap i perioden mars-mai 2020.

Det har vore svært krevjande å budsjettera i 2021 da vi har satsa på fleire nye arbeidsområde og at vi ikkje veit kor tid restriksjonane vert oppheva. Budsjettet balanserer, men vi er klar på at vi må justera budsjett og drift til dei omstende vi til ein kvar tid har.

OVERSIKT OVER ARBEIDSFELT I VERKSEMDA

Oversikt over arbeidsfelt i verksemda

KJØKKEN OG KANTINE

Gløde AS sitt kjøkken og kantiner er kjend for god mat og nøgne kundar. Kokkane våre held høgt fagleg nivå og har erfaring frå restaurantar og kantiner. I tillaging av mat vert det lagt vekt på høg kvalitet, god smak og delikat anretning.

Vi driftar kantina i rådhuset i Meland Kommune og eigen kantine for tilsette i Havnevegen 11 / 15, Frekhaug. Vi leverer også catering i Nordhordland og Bergen, og i tillegg har vi utleige av møte- og selskapslokale, som også omfattar at vi leverer maten. Gløde AS er godkjend lærebedrift i kokk restaurant og storkjøkken. Vi har hatt ein lærekandidat som gjennomførte kompetansebevis i kokkefaget og er no i ordinær jobb.



Foto: Francisco Photography. Kantine.

DRIFT OG VEDLIKEHALD

Gløde AS tilbyr arbeidstrening ved drift- og vedlikehaldsavdeling der arbeidsoppgåvane er

innanfor vaktmesterteneste på eigne bygg og eigedom samt driftstenester i Frekhaug Senter. Arbeidsoppgåvane består av ansvar for vedlikehald av bygg og eigedom og drift av tekniske anlegg. Deltakarar vert opplært i planmessig drift av bygg og eigedom, og vert involvert i vedlikehaldsplana, brannvernsarbeid og sikring av bygg og eigedom. Vidare inneheld opplæringa/arbeidsoppgåvane bruk og vedlikehald av teknisk og mekanisk utstyr.

GJENBRUK, SNEKKER/TREARBEID

Gløde har slått saman tre- og gjenbruksavdelinga. I okt. 2020 opna vi ny lager- og produksjonshall på 300 kvm. Forretningsideen er gjenbruk av material og byggjevarar , med mottak av materialar frå entreprenørar, byggeplassar og riving av bygg. Materialet vert nytta i eigenproduksjon og for sal brukte materialar. Arbeidsfeltet har gode treningsplassar for VTA og AFT.

På treavdelinga vert det produsert treartiklar til industrien, hage- og sittebenkar, postkassestativ, bosspannskjularar m.m. Avdelinga gjev opplæring produksjon av treprodukt, handtering av verktøy, maskinar, HMS og dokumentasjon knytt til dette.



Foto: Francisco Photography. Trearbeid.

OVERSIKT OVER ARBEIDSFELT I VERKSEMDA



Foto: Francisco Photography. Lager på Mjåteit.

LAGER OG LOGISTIKK

Gløde AS har lagerhald av røyrlammer for Frank Mohn, samt lager av O-ringsett for Bergen Engines AS. Arbeidet på lager-/logistikkavdelinga er montering av klammersett, ordrepakking, pakking av O-ringsett, pakningssett og reparasjonssett til skipsmotorar, kvalitetskontroll, truckkjøring, dagleg kontroll av truck, varedeklarasjon, følge plukklister, kontroll av eige og andre sitt arbeid, og logistikksystem på data. I tillegg monterer vi gummpakningar i vinduslister for Lyssand Frekhaug. Gløde vart i 2020 godkjent som opplæringsbedrift i lager-/logistikkfaget og kan tilby fagopplæring itl aktuelle kandidatar.

TRANSPORT

Arbeidet på transportavdelinga gjeld ulike transportoppdrag av eigne produkt samt transportoppdrag for eksterne oppdragsgivarar. Arbeidet består av lessing, lossing, sikring av last, køyring av varebil (Nordhordland, Bergen, Askøy), vera sidemann, levering, handtering av køyresetlar, planlegging av ruter og kundekontakt. Vidare inngår reinhald og enkelt vedlikehald av bilane. Ved inngangen til 2020 satsar vi også på budbiltransport og håpar å utvikla dette som ein nytt forretningsområde.

KONTOR OG ADMINISTRASJON

Ved Gløde AS kan vi tilby arbeidstrenings innanfor kontorfaglege oppgåver. Innanfor Gløde AS har vi relevante kontorfaglege oppgåver som sentralbord, kundebehandling, fakturering, arkivering, arbeid i ulike dataprogram. Mykje av dette kan utførast av tiltaksdeltakrar i ein introduksjonsperiode i faget før ein arbeidspraksis eksternt. Gløde vari 2020 godkjent i kontor og administrasjonsfaget og kan tilby fagopplæring til aktuelle kandidatar.

MILJØARBEID

Ved Gløde kan vi også tilby arbeidstrenings og opplæring i miljøarbeid. Dette arbeidsområdet passar for dei som har interesse for og ynskjer seg inn i et arbeid innanfor til dømes helsefag, vernepleie og som miljøarbeidar (dagsenter og liknande).

GLASPRODUKSJON

Gløde lagar ulike artiklar i glas. Arbeidet består i mange element frå oppkutting av ulike glastype, måling på glas, forme dekorative mønstre og brenning i omn. Det er hovudsakleg deltakrar i VTA som deltek i denne produksjonen.

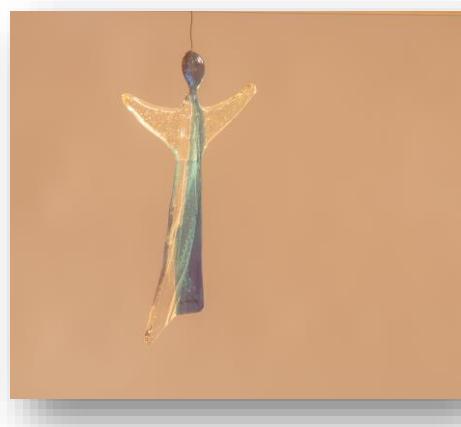


Foto: Francisco Photography. Glasengel.

OVERSIKT OVER ARBEIDSFELT I VERKSEMDA

FRUKTAVDELING (SKULEFRUKT/JOBBFRUKT)

Gløde AS leverer kvar veke om lag 420 fruktkorger til bedrifter i Nordhordland og Bergen. I tillegg vert det pakka og levert skulefrukt til skular i Nordhordland, Bergen og Askøy. Det er både deltagarar i VTA, AFT og elevar som deltek i dette arbeidet.

TEKSTILARBEID:

Vi tilbyr arbeid med klipping, merking og sying av støvhetter til å beskytte av røyr og maskindelar under transport. Veing av filleryar og produksjon av andre tekstilartiklar. Denne avdeling er tilrettelagt for deltagarar med stort tilretteleggingsbehov i VTA og kommunale tiltak.

PAKKING

Gløde har oppdrag frå ulike verksemder på pakking av O-ringsett, pakningssett og reparasjonssett til skipsmotorer og posepakking av monteringssett for røyrklammer. Dette er eit tilbod til gruppa med stort tilretteleggingsbehov i VTA og kommunale tiltak.

GLØDEPLUGG – OPPTENNINGSBRIKETTAR

Produksjon av opptenningsbrikettar for omnar og bål. Vi har avtale om utsal gjennom ulike butikkar og direktesal gjennom lag- og organisasjonar. Vi har tilrettelagt produksjonen slik at dei fleste i VTA/kommunale tiltak kan ta del i dette arbeidet.

PAKKING AV JORD FOR MIKROGRØNT AS

Gløde har i 2019 inngått et samarbeid med Mikrogrønt AS om å pakke jord i beger for denne bedrifta. Mikrogrønt brukar desse vidare til dyrking av ulike urter som vert selde til BAMA og ulike restaurantar og hotellet. Dette arbeidet gir nye moglegheiter for fleire av våre arbeidstakrar og innhaldet passar godt til Gløde sin miljøprofil.



Foto: Francisco Photography jobbfukt

KABELSKRELLING

Gløde starta ved inngangen til 2021 med kabelskrelling av elkabler for gjenvinning av kobber og aluminum. Dette er eit arbeidsområde som gjev tilrettelagte oppgåver deltagarar med ulik arbeidsevne og funksjonsnivå. Dette gjev også arbeid til transportavdelinga.

GLØDE DATA

Gløde data er eit resultat av eit inspirerande besøk hjå ein kollegaverksemrd. Vi vil med Gløde Data ha eit tilbod til gruppa som har it-interesse og ønskjer oppgåver innan data. Gløde Data har inngått avtale med IKT-Nordhordland om mottak av utrangert it-utstyr og utfører sikker sletting og detruering. Vi vil jobbe for å utvida kundeporteføljen og også reparere og vidareselja brukta it-utstyr. I Gløde Data tilbyr vi relevante oppgåver innen sletting og destruering av elektronisk utstyr eksempelvis PC, mobiltelefon, nettbrett, minnepennar etc, klargjering av utstyr som kan gjenbrukas og seljast, enklare support, avfallshandtering, opplæring i komponentar og opplæring innan ulike program og system.

UTVIKLING OG SAMARBEID

Utvikling og samarbeid

Gløde ser at utviklings- og forbettingsarbeid er svært viktig for verksemda, og vi har i 2020 etablert ei avdeling for Marknad og utvikling med Vibeke P Valestrand som leiar og ein seljar i 50% stilling. Målet er at Gløde skal vera ein innovativ og offensiv verksemrd som kontinuerleg arbeidar for skaffa nye oppdrag og er vere godt synleg i marknaden.

OK AMB

Gløde er medeigar i OK AMB (Opplæringskontoret Arbeidsmarkedsbedriftene). OK AMB er eit supplement til andre opplæringskontor, samt ein samarbeidskanal for alle arbeidsmarknadsbedriftene i Hordaland. Konseptet er å tilby opplæring for både lærlingar og lærekandidatar som har behov for tett oppfølging i læreløpet. Det vart jobba godt for å etablere ein ordning for fagopplæring i våre type verksemder etter modell frå Aust- og Vestfold. Det er no bestemt at Gløde skal ta del i eit prøvprosjekt med tilbod om fagopplæring til elevar frå Knarvik vgs.

MILJØFYRTÅRN

Gløde vart miljøsertifisert i mars i 2019. Det er i forbindelse med sertifiseringa jobba mykje med miljø- og klimatiltak knytt til sjukefråvær, papirforbruk, fokus på kjøp av miljømerka produkt og innkjøp frå miljøsertifiserte produsentar/grossistar, fokus på miljøvennleg transport, redusera svinn og avfall, betre kildesortering og betre system på deklarering av farleg avfall, samt sikring for å unngå at det forurensast til luft og vann. Det ble jobba mykje med å betre våre rutinar og etablert miljøstasjonar på strategiske plassar. Miljøfyrtårnansvarleg jobbar nå for å innhente data og samarbeide med tilsette og leiinga for å setje nye mål.

MATERIALGJENBRUK

Det vart i 2018 starta prosjekt med gjenbruk av bygningsmaterial. Prosjektet tar sikte på å henta ut brukbare bygningsmaterial (vindauge, dørar, trematerial etc.) for vidaresal. I oktober opna vi den nye gjenbruksallen på ca 300 kvm.

Vi satsar på nye produkt, auka aktivitet og omsetnad i 2021.



ISO 9001:2015

Gløde gjekk over til ISO 9001:2015 standarden i staden for Equass og vart sertifisert i september 2019 og hadde oppfølgingsrevisjon i sept. 2020 og opprettheldt sertifiseringa. Vi jobbar kontinuerleg for å betre kvalitetsleiinga i verksemda.

MOLDOVAPROSJEKT

Gløde AS avslutta ved utgangen av 2020 utviklingsprosjekt i Moldova. Pga. korona har det ikkje vore mogeleg å besøkja prosjektet i 2020. Dette arbeidet har gitt oss mykje kompetanse på utviklingsarbeid, internasjonalt arbeid og på prosjektarbeid.

UTVIKLING OG SAMARBEID

UNGDOMSPROSJEKT

Gløde jobbar med å utvikla eit tenestetilbod for ungdom som droppar ut av skule. Vi forsøker å få i gang eit samarbeid med skular, kommunar og andre involverte. Målet er å etablere strukturerte karriere og rettleiingstenester for denne gruppa. Prosjektet held fram i 2021, og vi håpar då å få til samarbeid med ulike partar og få økonomi på plass for å kunne drifte eit tilbod godt tilpassa brukargruppa.

EKSPERTBISTAND / FRAGMENTA

Fragmenta er utvikla i 2020 og tenesta skal levere ekspertbistand og er organisert under Gløde AFT. Tenesta dekker arbeidsgivar sine utgifter til kartlegging og oppfølging av den sjukmelde arbeidstakaren for inntil kr. 20 000,- gjeldande 2020. Gløde har gjennom tidlegare tenester på vegne av NAV gitt bistand med kartlegging av ressursar for arbeidstakrar og moglegheiter på arbeidsplassen, og gitt oppfølging til både arbeidsgivarar og arbeidstakrarar. Dette er også bakgrunnen for at vi som arbeidsinkluderingsbedrift vel å orientere oss mot denne type tenester.

Gløde sine rettleiarar har i mange tilfelle erfart kor utfordrande det kan vere for våre deltakrar å komme inn på arbeidsmarknaden utan formell utdanning og arbeidserfaring. Gjennom å tilby arbeidstakrar og arbeidsgivarar tenesta, ønsker vi å medverke til at utanforskapen blir redusert til eit minimum, og at ein på tidlegast mogleg tidspunkt blir uavhengig av ytingar frå NAV.

AKTIVITET

Vi satte i 2017 i gang eit samarbeid mellom tilsette i Gløde og styret. Gruppa skulle evaluera VTA-tiltaket og sjå grensa mellom arbeid og aktivitet og evaluere kvaliteten i VTA-tilboden. Arbeidsgruppa avslutta arbeidet i 2019. Vi har i 2020 utvikla dette ytterligare med auka tilbod på Thorheim Gard. Det er jobba mykje med innhald og utbetring av fasilitetar og tilrettelegging for målgruppa. Vi ser at dette har gjeve gode resultat i form av auka motivasjon og arbeidsevne hjå fleire arbeidstakrar. Gløde vil satse vidare på dette i 2021.



2021

Gløde vil i 2021 satse vidare på utvikling av eksisterande varer og tenester, samt jobbe med utviklings- og innovasjonsarbeid med tanke på nye tenester og forretningsområde.

UTVIKLING OG SAMARBEID

SAMARBEID

- Tett samarbeid med dein einskilde rettleiarane på mange ulike NAV-kontor rundt kvar einskild sak
- Samarbeid med ulike helsetenester og spesialisteiningar i ulike saker.
- Samarbeid med etatar og tenester for å bistå deltakarar i ulike saker.
- Samarbeidsmøte med NAV
- Tett dialog med NAV Vestland og regionkontor, samt NAV Arbeidslivssenter.
- Samarbeid med ulike vidaregåande skular vedrørande lærlingar, elevar og ungdomsprosjekt
- Samarbeid med fleire vidaregåande skuler om praksisplassar
- Samarbeid med dei andre attførings- og tiltaksbedriftar vedrørande opplæringskontor for tilrettelagt opplæring
- Medlem av Nordhordland Næringslag, og vi deltek fast på møter og arrangement
- Deltaking Næringslaget sine nettverk
- Medlemskap i ASVL.
- Vi har deltatt på ulike møter og konferanser i regi av ASVL og Arbeid og inkldering
- Samarbeid rundt anbod med Fretex AS og Trigger AS
- Tett samhandling med med ein rekke verksemder i næringslivet.
- Samhandling med Træland Gard om AFT-tiltaket Grønt arbeid.
- Erfaringsutveksling med andre tiltaksarrangørar i vår og andre regionar



Leiargruppa i Gløde: Vibeke Prestmo Valestrand, Gry Iren Takle, Bjørn Thorsheim, Tryggve Gran, Thomas Knudsen og Bjørn-Arild Herfindal

UTVIKLING OG SAMARBEID

MOLDOVAPROSJEKTET

Gløde avslutta ved årsskiftet eit prosjekt i Moldova for å skapa arbeidstilbod til personar med redusert arbeidsevne som har pågått sidan 2014. Målet var også lage ein pilot som kan vere ein forløpar til nasjonale ordningar og tiltak. Prosjektet er finansiert av Norsk UD og hovudpartner i Moldova er Helse, sosial og arbeidsdepartementet. I 2014 vart det underteikna avtale mellom landa.

Vi hadde som mål å få til tre pilotverksemder, tilsvarende våre arbeidsmarknadsbedrifter, i tre kommunar, i nord (Balti), i hovudstaden (Chisinau) og i sør (Cahul). Pga. Korona og reiserestriksjonar har vi dessverre ikkje kunnet besøkje Moldova og prosjektet i 2020. I 2019 var vi på fem reiser til Moldova.

Som resultat av prosjektet vart verksemda Credem Eco etablert i februar 2019 i Balti, regionhovedstad, nord i Moldova.

I september 2020 vart det offisiell opning med prominente gjester. Gløde deltok via videolink. Det har vore samhandling for å få til verksemder i Chisinau og Cahul, men vart avslutta pga. manglende finansiering og framdrift i planane. Dagleg leiar og ein medarbeider i Credem Eco var på studiebesøk til Gløde og tilsvarende verksemder i november 2019. Prosjektet gav løn til dagleg leiar det første året. Det er også gjeve oppstartsstøtte til verksemda. Verksemda sysselsett 7 deltakrar som med ulik grad av funksjonsnedsetting med arbeidstilbod innan catering, dyrking og sying.

Prosjektida vart utvida til utgangen av 2020. No skal vi utarbeide sluttrapport til Norsk UD.

Det har vore svært utfordrande å få til utvikling pga. vanskelege økonomiske føresetnader i Moldova og stadige skifte på kontaktpersonar og politiske skifter. Sjølv om vi skulle ønskje at

vi var kome lengre ved avslutninga, er vi er likevel stolt over sluttresultatet og er ikkje minst svært glad for at dei personane som har fått tilpassa arbeidstilbod.



KOMPETANSEHEVING

Kompetanseheving

2020 har vore eit unntaksår når det gjeld kompetanseheving. Det har pga. korona vore mindre tilbod, samt at det har også vore viktig å unngå å utsette medarbeidarar for smittefare. Derfor har det vore mindre kompetansehevande tiltak i verksemda. Likevel har fleire delteke på kurs, elektroniske samlingar og webinarer

Vi fullført samarbeidet med konsulent frå Sense med leiings- og organisasjonsutvikling. Vi har vi delteke på web-konferansar og samlingar i regi av arbeidsgjevarorganisasjonen.

Vi har ikkje hatt personalsamlingar for heile personalgruppa, men håper at det kan gjennomførast i 2021.

Også i AFT har det vore mindre deltaking på kompetansehevande tiltak. I tidsrom der det har vore letnad på restriksjonar har ein likevel gjennomført opplæring for fleire tilsette, m.a. AFT-konferansen, kurs og sertifisering i Tankevirus, Motivarende Intervju. Vi har lagt opp til fleire bokar med opplæring i 2021.

Vi hadde eit førstehjelpskurs før restriksjonane vart satt i verk. Nokre arbeidsleiarar har delteke på ulike kurs i inkluderande bedrift/næringslivskontakt, etisk refleksjon og grunnleggande ferdigheter i VTA. Fagansvarleg har delteke på ein del ulike elektroniske opplæringstilbod.

Leiar for Marknad og utvikling har delteke på eit leiarutviklingsprogram i regi av fagforeininga og webinarer innan presentasjonsteknikk, digital oppfølging og avstandsleiing, agil leiing, opplæring i digitale kommunikasjonsverktøy og fasilitering av digitale workshops.

Vi ser at det er mange moglegheiter innan e-læring og vil satsa på dette i 2021. Vi håper også at restriksjonane vert letta slik at fleire kan delta på kurs og seminar.

Vi vil satse på kompetansehevande tiltak i 2021 og har som mål å vere ha oppdatert og konkurransedyktig kompetanse innan alle våre arbeids- og tenesteområde.



Bilete frå ein personalsamling på Sansetunet

SERTIFISERING

Sertifisering

ISO 9001:2015

Gløde AS jobbar kontinuerleg med betring av kvalitet, rutinar og prosedyrar. Gløde valde i 2019 å skifte frå kvalitetsstandarden Equass, til ISO 9001:2015-standarden. Bakgrunnen for overgangen er at ISO-standarden er betre kjend i næringslivet og er ein anerkjent og god kvalitetsstandard for både tenesteyting og produksjon. Gløde har vald å innlemma heile drifta i ISO-sertifiseringa. Vi vart sertifisert i september 2019 som gjeld for 3 år, men med ein årleg oppfølgingsrevisjon. Vi hadde oppfølgingsrevisjon i september 2020 og beheldt sertifiseringa.



Miljøfyrtårn Gløde ble sertifisert som Miljøfyrtårn i mars 2019 og fikk overrakt beviset av ordfører i Meland, Øyvind Oddekalv. Det ble i forbindelse med sertifiseringa jobba mykje med miljø- og klimatiltak i verksemda. Det skal kvart år sendast inn ein miljø- og klimarapport til Miljøfyrtårn. Sertifiseringa gjeld for 3 år.





TLF. 56 17 58 00

WWW.GLØDE.NO



DU FINN OGSÅ GLØDE PÅ FACEBOOK OG INSTAGRAM